



Reporte de Gestión BIC corte 2024

INGENIERIA Y DESARROLLO DE SOLUCIONES WEB SAS BIC.

NIT 901177455-6



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



TABLA DE CONTENIDO

1. Introducción.....	3
2. Estándar utilizado para la presentación del informe.....	3
3. Objetivo del informe.....	3
4. Resumen ejecutivo.....	4
5. Generalidades de la Empresa.....	5
6. Nuestra Misión.....	6
7. Nuestra Visión.....	6
8. Reporte por Dimensiones.....	7
8.1. Modelo de Negocio.....	8
8.2. Gobierno Corporativo.....	10
8.3. Prácticas Laborales.....	12
8.4. Prácticas Ambientales.....	14
8.5. Prácticas con la Comunidad.....	16
9. Conclusión del Informe BIC.....	18



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



Introducción

Este informe presenta las acciones de beneficio e interés colectivo desarrolladas por **Ingeniería y Desarrollo de Soluciones Web S.A.S. BIC** durante el año 2024, en cumplimiento del modelo de empresa BIC (Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo) adoptado conforme a la Ley 1901 de 2018.

El presente informe describe las iniciativas y resultados alcanzados en cada una de las **cinco dimensiones BIC**, alineadas con los principios de la norma: modelo de negocio con propósito, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Este documento busca ser un ejercicio transparente de comunicación con nuestros grupos de interés, además de constituir una herramienta para identificar oportunidades de mejora, consolidar nuestra cultura de sostenibilidad y avanzar hacia una gestión empresarial más ética, equitativa y responsable.

Estándar utilizado para la presentación del informe

Como herramienta de diagnóstico y mejora continua, hemos utilizado la **norma ISO 26000**, la cual nos permite evaluar y orientar nuestra gestión en responsabilidad social a través de sus siete materias fundamentales: gobernanza organizacional, derechos humanos, prácticas laborales, medio ambiente, prácticas justas de operación, asuntos de consumidores y participación activa en la comunidad.

Objetivo del informe

Informar de las acciones y resultados obtenidos por la organización en el marco de su compromiso como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), El presente informe abarca las actividades desarrolladas durante el año 2024, destacando su impacto en lo económico, social y ambiental, en coherencia con los principios que rigen el modelo empresarial BIC.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53

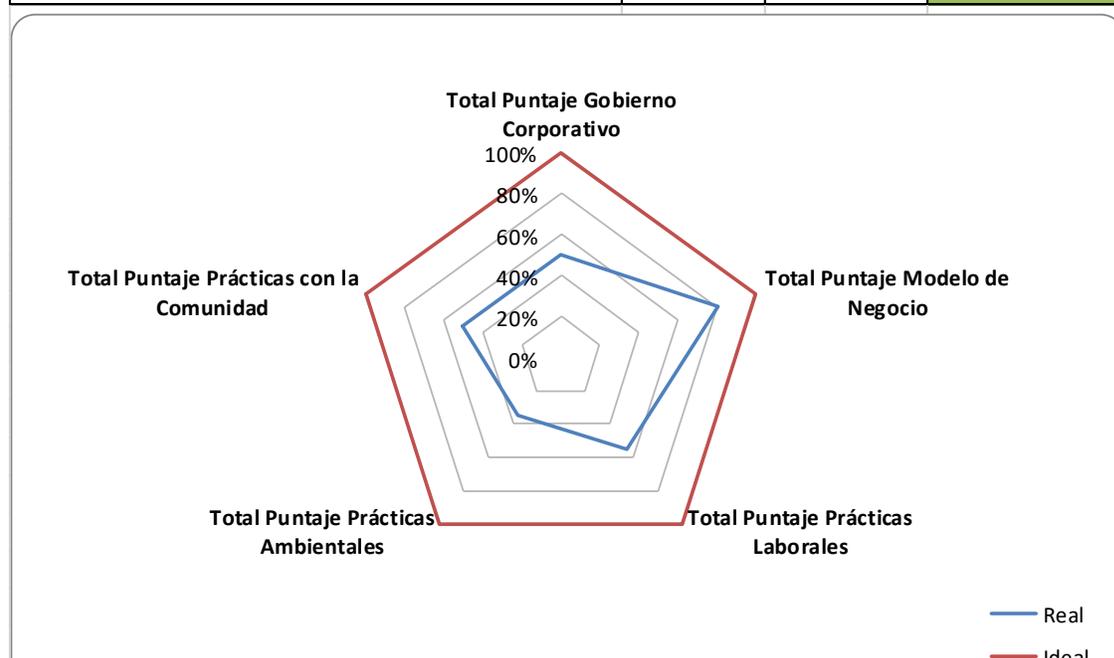


Resumen ejecutivo

En 2024, IDS Web S.A.S. reafirmó su compromiso como empresa BIC, priorizando la sostenibilidad y el valor compartido. Se promovió la equidad, el trabajo remoto, la contratación inclusiva y prácticas ambientales responsables. Aunque persisten retos en medición de impacto y formalización, la gestión refleja una integración sólida de los principios BIC.

A continuación, relacionamos resultados evaluación con herramienta seleccionada.

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	80%	100%	80,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	55%	100%	55,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	35%	100%	35,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	50%	100%	50,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	800	1550	51,6%



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



Generalidades de la Empresa

Nombre legal: Ingeniería y Desarrollo de Soluciones Web S.A.S. BIC

NIT: 901177455-6

Tipo de empresa: Sociedad por Acciones Simplificada (S.A.S.)

Condición especial: Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)

Ubicación: Sogamoso, Boyacá, Colombia

Fundación: 2018

Sitio web: www.idsweb.com.co

Actividad principal: Actividades de desarrollo de sistemas informáticos (planificación, análisis, diseño, programación, pruebas). Incluye servicios como el análisis, diseño, escritura, pruebas, modificación y suministro de asistencia relacionados con programas informáticos.

Servicios destacados:

- Software a la medida
- Plataforma ANNIE (logística, facturación electrónica, nómina electrónica, HSEQ, entre otros)
- Diseño y soporte de plataformas web

Cobertura: Nacional (Colombia)

Enfoque BIC: Generación de impacto positivo económico, social y ambiental

Somos una empresa Familiar que comenzó en 2015 desarrollando herramientas tecnológicas para el sector transporte. En 2016 surgió la idea de formar una empresa como aliada tecnológica para empresarios de la región. En 2017 se consolida su estrategia logística con ANNIE, en 2018 se fundó oficialmente IDS Web SAS BIC. Desde entonces, hemos desarrollado soluciones de documentos electrónicos, como factura electrónica, nómina y POS, y seguimos trabajando para expandir nuestro portafolio y reconocimiento en el sector.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



Nuestra Misión

Somos una empresa especializada en desarrollar soluciones integrales de Ingeniería de Software, comprometida con el desarrollo sostenible y la generación de triple impacto: económico, social y ambiental. Trabajamos productivamente en satisfacer las necesidades tecnológicas de nuestros clientes brindando un servicio oportuno y de calidad, al mismo tiempo que nos enfocamos en minimizar nuestro impacto ambiental y en contribuir al bienestar de las comunidades en las que operamos.

Nuestra Visión

Ser líderes en el desarrollo y aplicación de soluciones tecnológicas innovadoras, sostenibles y de fácil acceso. Buscamos contribuir al desarrollo de una sociedad más justa, ofreciendo herramientas de alta calidad que permitan a las empresas maximizar su potencial y minimizar su impacto en el medio ambiente.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



REPORTE POR DIMENSIONES



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



MODELO DE NEGOCIO

Objetivo; Priorizar la adquisición de bienes y la contratación de servicios con empresas de origen local, así como aquellas pertenecientes a mujeres y minorías. Asimismo, dar preferencia a proveedores que apliquen prácticas equitativas y ambientalmente responsables en sus operaciones.

En coherencia con nuestro compromiso como empresa BIC, hemos consolidado un modelo de negocio que prioriza la contratación de bienes y servicios con enfoque social y ambiental. Hemos identificado proveedoras mujeres en áreas como dotación, servicios de diseño, e IPS especializadas en medicina y seguridad del municipio.

También contratamos asesorías profesionales independientes, especialmente en el sistema de salud y seguridad en el trabajo. Los insumos para mantenimiento, cafetería y aseo de las instalaciones se adquieren por pedido directo en almacenes del municipio, al igual que el suministro de agua, fortaleciendo así el comercio local.

Actualmente, el equipo de trabajo está compuesto por seis colaboradores, de los cuales cinco son mujeres. Todos residen en la misma ciudad o región donde opera la empresa, lo que refuerza nuestro compromiso con el empleo local y la equidad de género. A continuación, relacionamos algunos de nuestros proveedores locales.

Categoría	Proveedor	Tipo de proveedor
Marketing y diseño	Caren Carvajal	Mujer independiente
Productoras de contenido audiovisual	Yesica Gil	Mujer independiente
Consultores en gestión organizacional, ISO, HSEQ y sostenibilidad	Andrea Triana	Mujer independiente
Empresas de bienestar laboral (salud mental, COMFABOY pausas activas)		Caja de compensación



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



Categoría	Proveedor	Tipo de proveedor
IPS aliadas para salud ocupacional y exámenes médicos	Medicina Seguridad S.A.S.	y Empresa especializada
Suministro de cafetería, aseo y papelería	Supermercados Pasadena (Sogamoso)	Comercio local

En la mayoría de los casos, contratamos con empresas de la región. Además, cuando se trata de organizaciones lideradas por mujeres o minorías, procuramos incentivar su participación activa en nuestra cadena de valor. Por ello, damos preferencia a proveedores locales y a aquellos que implementan prácticas equitativas y ambientalmente responsables al momento de adquirir bienes o contratar servicios.

Como parte de nuestros principios, somos responsables y profesionales en el cumplimiento de nuestros compromisos contractuales, asegurando pagos justos y puntuales a todos nuestros proveedores. Esta práctica fortalece la confianza, promueve relaciones comerciales sostenibles y refleja nuestros valores de transparencia, equidad y respeto.



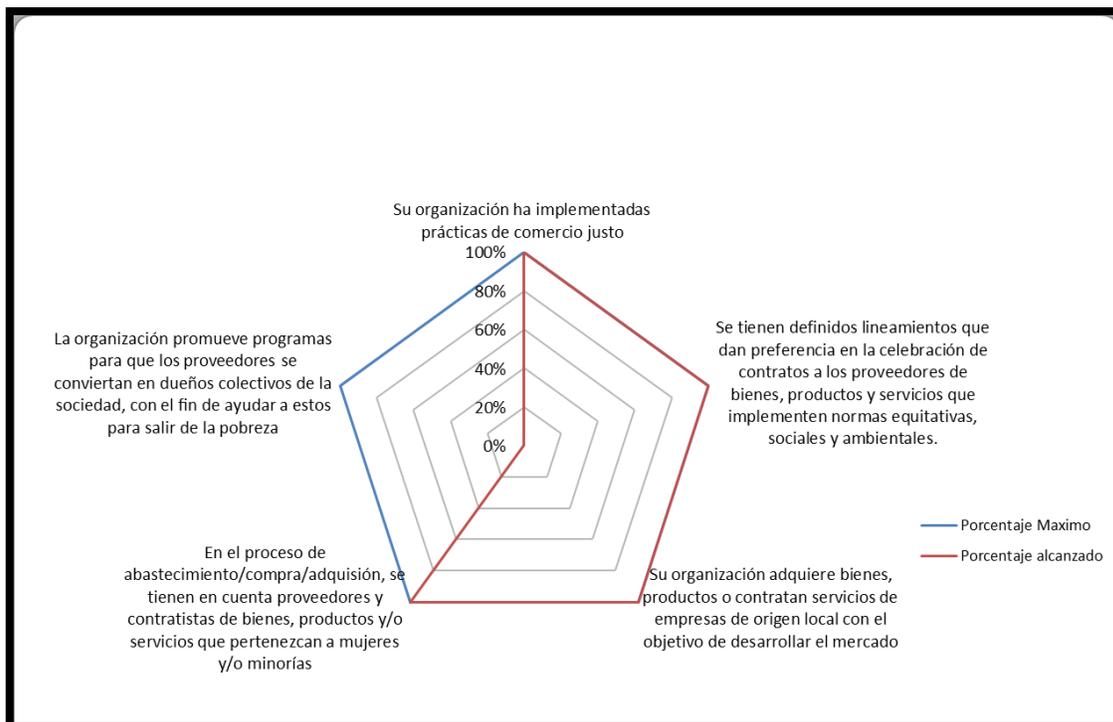
Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



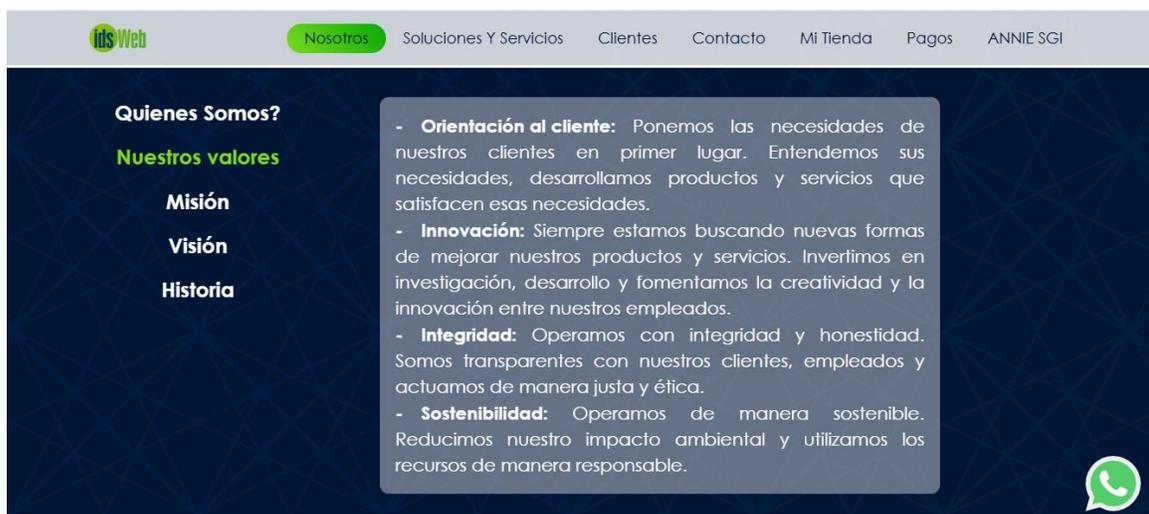
GOBIERNO CORPORATIVO

Objetivo; Socializar y divulgar la misión, el propósito superior o manifiesto de la organización con todos los grupos de interés, promoviendo la comprensión, apropiación y alineación de estos principios en todas las acciones y relaciones institucionales.

En IDS Web S.A.S. reconocemos que un gobierno corporativo transparente, participativo e inclusivo es clave para la sostenibilidad y el crecimiento ético de la organización.

Durante el periodo Socializamos nuestra misión y propósito con todos los grupos de interés, a través de medios como el sitio web y el brochure institucional, promoviendo su apropiación en las actividades cotidianas de la empresa.

Página web: www.idsweb.com.co

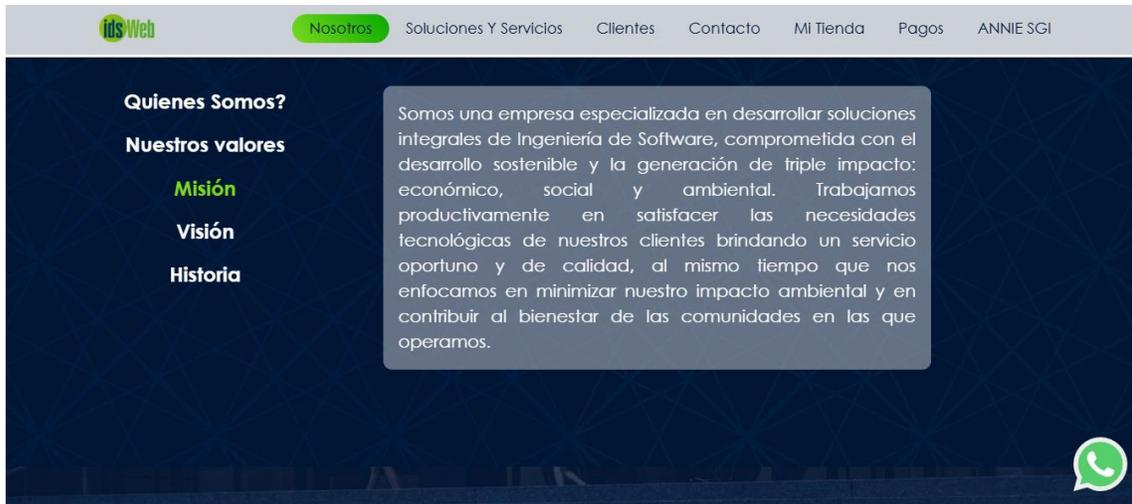


Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53





En cuanto a la información financiera es compartida actualmente solo con la junta directiva. A futuro, se buscará ampliar esta práctica hacia otros niveles para fortalecer la transparencia.

Aunque no contamos aún con políticas formales en diversidad e inclusión, promovemos un entorno laboral respetuoso, libre de discriminación por razones de género, orientación sexual, origen étnico o capacidades físicas. Actualmente se están construyendo lineamientos para fortalecer estos aspectos.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



Contamos con manuales para el personal, donde se consignan los valores corporativos y las expectativas sociales; estos se encuentran en etapa de verificación y serán divulgados próximamente para asegurar su comprensión y aplicación.

		MANUAL DE FUNCIONES CARGOS Y RESPONSABILIDADES	Versión: 1-19 SEPTIEMBRE 2022
TABLA DE CONTENIDO:			
Sustentación Teórica:			
I	Presentación Manual		
II	Objetivos		
III	Metodología		
LISTADO DE CARGOS POR ÁREAS			
CANTIDAD DE CARGOS:			
Área Administrativa y Financiera			
1	Lider Administrativo		
2	Lider contable-Contador		
3	Tesorero		
4	Auxiliar Administrativo		
5	Auxiliar Contable		
Área Comercial:			
6	Lider Comercial		
7	Asesor Comercial		
Área Gerencia General:			
8	Gerente General		

	PERFIL DEL CARGO
1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DEL CARGO:	Auxiliar Administrativo
AREA A LA QUE PERTENECE	Administrativa y Financiera
NIVEL DEL CARGO	Auxiliar
2. OBJETIVO DEL CARGO	
Realizar tareas administrativas y de gestión básicas, recibiendo, registrando y transmitiendo información, comunicaciones internas y externas, correspondencia y documentación de entrada y salida de la organización, de acuerdo a los medios y criterios establecidos, manteniendo la confidencialidad requerida.	
3. FUNCIONES ESPECIFICAS DEL CARGO	
Brindar apoyo en la supervisión de los contratos asignados al área.	
Suministrar información necesaria para la realización de actividades, mantenimiento del edificio e implementación de	



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

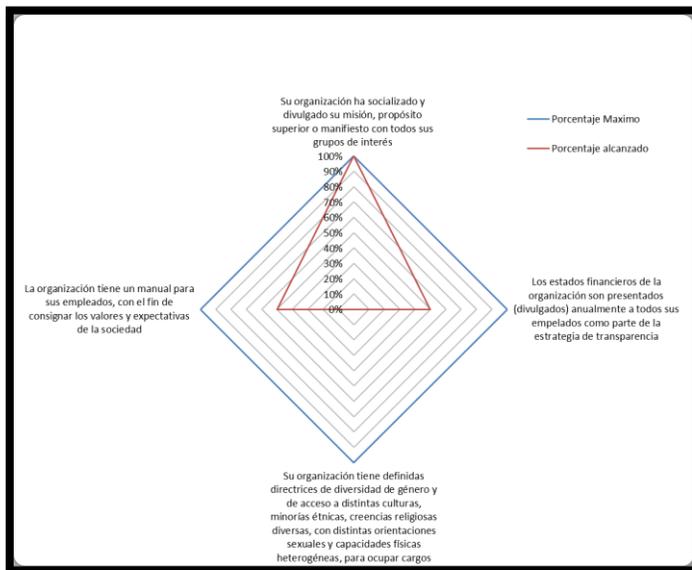
Carrera 11 A.N. 18-53



2. OBJETIVO DEL CARGO
Planear, dirigir y evaluar el desarrollo de los planes de mercado del Call Center, garantizando un alto nivel de
3. FUNCIONES ESPECIFICAS DEL CARGO
Planear estrategias para la consecución de nuevos negocios, coordinar la recepción y trámite de las quejas y
Asistir a las reuniones convocadas por los clientes para realizar seguimiento de los resultados entregados.
Realizar el presupuesto anual de ventas y hacer el respectivo seguimiento.
Tener contacto cuando los clientes tienen algún inconveniente y realizar seguimiento hasta dar solución.
Apoyar en la selección del personal para cargos directivos.
Cotizar nuevos servicios para clientes actuales. Visitar posibles clientes que requieran servicios.
Realizar las propuestas económicas según los requerimientos de cada cliente.
Presentar propuestas a procesos de licitación y convenios.
Hacer seguimiento permanente a los resultados operativos exigidos por el cliente confrontándolos con la meta exigida.
Realizar todos los informes solicitados por el gerente u otras áreas de la empresa.
Hacer comités de seguimiento para generar estrategias de mejora en la operación.
Recibir y coordinar todos los requerimientos realizados por los clientes.
Participar en la construcción de los planes de negocio de la empresa.
Analizar los informes del negocio y definir alternativas de mejoramiento.

Estos avances reflejan nuestro compromiso con el desarrollo organizacional ético y la mejora continua en nuestras prácticas de gobierno.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



PRÁCTICAS LABORALES

Objetivo; Ofrecer opciones de empleo que promuevan la flexibilidad en la jornada laboral y la implementación del teletrabajo, garantizando que estas modalidades no afecten la remuneración ni los derechos de los trabajadores.

En IDS Web S.A.S. reconocemos que el bienestar y desarrollo profesional de nuestros colaboradores es fundamental para el cumplimiento de nuestro propósito empresarial. Por ello, hemos implementado diversas acciones que fortalecen nuestras prácticas laborales:

- **Equidad salarial:** Contamos con una política de remuneración basada en la capacidad, experiencia y funciones del cargo, sin distinción de género. Este enfoque garantiza igualdad de condiciones para mujeres y hombres en puestos equivalentes; Aunque no se presentan diferencias salariales por género, aún no se realizan análisis específicos ni programas orientados a cerrar brechas salariales estructurales a nivel social.
- **Formación y desarrollo:** Ofrecemos acceso libre a plataformas de aprendizaje en línea, permitiendo que cada colaborador elija los cursos que desea tomar según sus intereses y necesidades. Además, se han otorgado apoyos puntuales para formación, aunque no existe aún un programa estructurado de subsidios para el desarrollo profesional.
- **Conciliación vida-trabajo:** Ofrecemos flexibilidad en horarios y días de teletrabajo, permisos relacionados con responsabilidades familiares o de salud, y acceso a trabajo en casa cuando se requiere.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

ART. 1º—El presente reglamento interno de trabajo prescrito por la empresa *INGENIERIA DESARROLLO SOLUCIONES WEB* identificada con Nit 901177455-6 domiciliada calle 17 # 11-57 de la ciudad de Sogamoso y a sus disposiciones quedan sometidas tanto la empresa como todos sus trabajadores. Este reglamento hace parte de los contratos individuales de trabajo, celebrados o que se celebren con todos los trabajadores, salvo estipulaciones en contrario, que sin embargo sólo pueden ser favorables al trabajador.

CAPÍTULO II

Condiciones de admisión, aprendizaje y periodos de prueba

ART. 2º—Quien aspire a desempeñar un cargo en la empresa *INGENIERIA DESARROLLO SOLUCIONES WEB* debe hacer la solicitud por escrito para su registro como aspirante y acompañar los siguientes documentos:

- Bienestar integral: Contamos con actividades deportivas y recreativas. Sin embargo, reconocemos que es necesario fortalecer nuestro programa de bienestar para incorporar estrategias de nutrición, salud física y salud mental.

- Teletrabajo: Mantenemos una política activa de flexibilidad laboral, incluyendo teletrabajo, sin afectar la remuneración ni los derechos del personal. Esta estrategia ha contribuido a mejorar el balance entre la vida personal y profesional.

idsWeb		FORMATO DE SOLICITUD DE PERMISOS, VACACIONES Y LICENCIAS NO REMUNERADAS	
INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
NOMBRE:	<u>Cristy Lorena Castro López</u>	C.C.:	<u>99999999</u>
PROCESO:	<u>Trabajo en casa / Retiro de equipos</u>	CIUDAD:	<u>Sogamoso, Boyacá</u>
CARGO:	<u>Programador</u>	FECHA:	<u>16/04/2025</u>
MARQUE Y DILIGENCIA LA SOLICITUD QUE DESEA REALIZAR			
VACACIONES <input type="checkbox"/>	PERIODO CAUSADO:	DESDE:	HASTA:
	CUANTOS DÍAS HÁBILES*:	Desde el día	Hasta el día
	FECHA DE REINTEGRO		
*Se consideran días hábiles de lunes a sábado para todo el personal			
PERMISO PERSONAL NO REMUNERADO <input type="checkbox"/>	De las	horas a las	Desde el día
			Hasta el día
	Tiempo total a descontar:		Descuento de nomina:
CITA MÉDICA <input type="checkbox"/>	De las	horas a las	Desde el día
			Hasta el día
* El tiempo máximo para cita médica es de 2 horas debe traer el soporte de lo contrario se descontará el tiempo			
OTROS <input checked="" type="checkbox"/>	De las	horas a las	Desde el día
			Hasta el día
	Fecha en la que repone el tiempo:		
LICENCIA NO REMUNERADA <input type="checkbox"/>	De las	horas a las	Desde el día
			Hasta el día
JUSTIFICACIÓN ESPECÍFICA DE LA NECESIDAD DEL PERMISO O LICENCIAS NO REMUNERADAS			
Retiro de equipo DELL E3470 con su respectivo cargador y de CASE SSD			
Durante el tiempo que dure en alguna de las mencionadas situaciones administrativas sus funciones serán asumidas por:			
Nombre:		Cargo:	
 FIRMA TRABAJADOR SOLICITANTE		JEFE INMEDIATO:	
		<input type="checkbox"/> Aprobado <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
OBSERVACIONES:			



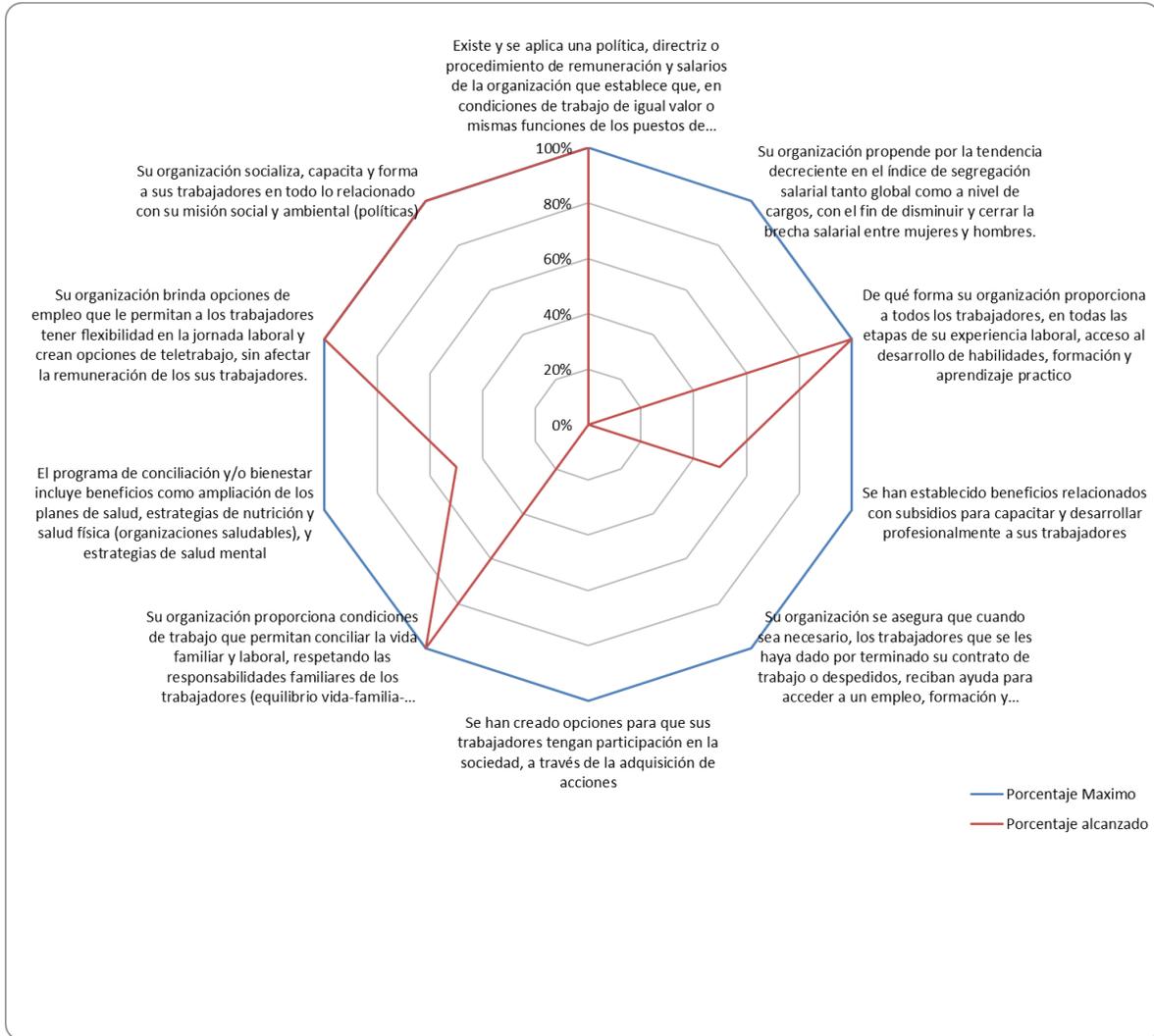
Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



PRÁCTICAS AMBIENTALES

Objetivo; Implementar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y promover el uso de medios de transporte sostenibles entre los trabajadores, mediante incentivos que fomenten prácticas de movilidad responsables con el medio ambiente.

En IDS Web S.A.S. estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental como parte esencial de nuestra estrategia empresarial. Durante el último año, hemos desarrollado acciones orientadas al uso eficiente de recursos, la reducción de residuos y la adopción de buenas prácticas ambientales, destacando lo siguiente:

- **Movilidad sostenible:** Hemos diseñado un programa de incentivos para los colaboradores que utilizan medios de transporte sostenibles para desplazarse al trabajo, fomentando una movilidad más limpia y consciente.



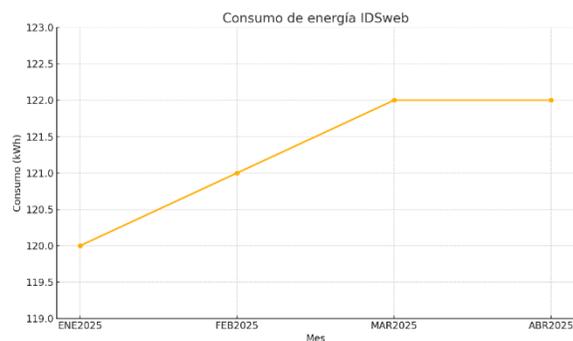
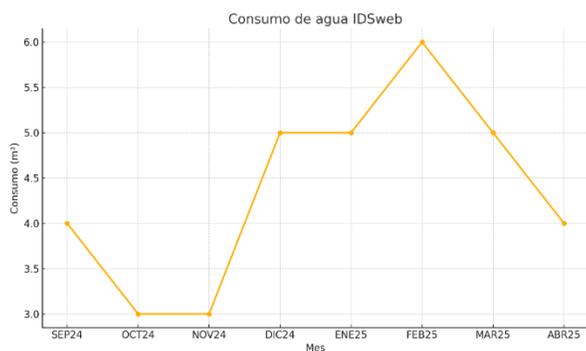
Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



- Gestión de recursos y residuos:** Aunque no contamos con auditorías ambientales formales, implementamos controles internos sobre el consumo de agua y energía, así como prácticas sistemáticas de reducción, reutilización y reciclaje, especialmente en el uso del papel. Estas acciones reflejan un compromiso operativo con la eficiencia y el manejo responsable de residuos.



ANiE
Sistema de Gestión Integral

Se une a la celebración del Día de la Tierra, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad, la eficiencia energética y la protección del medio ambiente

- Reduce, reutiliza y recicla
- Ahorra agua y energía
- Planta árboles y cuida la naturaleza

**¡JUNTOS
PODEMOS
HACER LA
DIFERENCIA!**



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



Eficiencia energética: Se han realizado mejoras en los espacios de trabajo relacionadas con el uso de iluminación natural, aunque aún no se ha desarrollado un estudio técnico específico de eficiencia energética.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



PRACTICAS DE LA COMUNIDAD

Objetivo; Fomentar la participación en actividades de voluntariado y establecer alianzas con fundaciones que desarrollen obras sociales, con el fin de contribuir activamente al bienestar de las comunidades

En IDS Web S.A.S. creemos firmemente en el impacto positivo que las organizaciones pueden generar en su entorno. Durante 2024, nuestra empresa ha impulsado acciones orientadas a la inclusión social, el apoyo comunitario y el fortalecimiento del tejido social:

- **Inclusión laboral:** Hemos brindado oportunidades laborales a personas en situación de vulnerabilidad, como mujeres cabeza de hogar y jóvenes en etapa de formación académica, Aunque aún no contamos con un programa estructurado ni llevamos indicadores formales de impacto, mantenemos nuestro compromiso con la inclusión, evaluando cada caso en función del perfil y las condiciones disponibles.
- **Voluntariado ambiental:** Estamos en proceso de formación de programas de voluntariado, en alianza con otras entidades, orientados a la reforestación y siembra de árboles en comunidades cercanas. Estas actividades buscan no solo la recuperación ambiental, sino también el fortalecimiento del vínculo entre los colaboradores y su entorno local.



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A.N. 18-53



	ALCALDÍA MUNICIPAL DE Nobsa	UNIDAD ADMINISTRATIVA DE GESTIÓN DEL RIESGO Y CAMBIO CLIMÁTICO	Código: UAGRCC-161
PROCESO: GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 0	
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG		Página 1 de 2	
TIPO DE DOCUMENTO: Correspondencia – Oficio		Fecha: 30-01-2025	

Nobsa, 23 de Mayo de 2025
UAGRCC No. 161- 218

CLAUDIA LORENA CAMARGO
Gerente General
IDS WEB

ASUNTO: Respuesta solicitud de asignación de espacio para proceso de reforestación

Reciba un cordial saludo por parte de la Unidad Administrativa de Gestión del Riesgo y Cambio Climático UAGRCC del municipio de Nobsa, teniendo en cuenta su solicitud nos permitimos responder:

Teniendo en cuenta que dentro de nuestra misionalidad se encuentra ejercer competencias ambientales, crear esquemas de protección de la biodiversidad y adelantar programas de arborización y reforestación en el municipio, nos permitimos relacionar a continuación las plantas nativas compatibles para procesos de siembra en el municipio.

Nombre común	Nombre científico
Arayan	Myrcianthes Leucocoxyla
Chicala	Tecoma stans
Hayuelo	Dodonaea viscosa
Chilco	Baccharis latifolia
Muelle	Schinus molle
Ciro	Baccharis macrantha
Laurel	Myrica pubescens
Guayacán	Tabebuia chrysantha
Liquidámbar	Liquidambar styracantha
Aliso	Alnus glutinosa
Mortino	Herperomeles coluboliana

Calle 6 No. 9 – 01 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 152280
Teléfonos: 7773126 – 7773127
www.nobsa-boyaca.gov.co

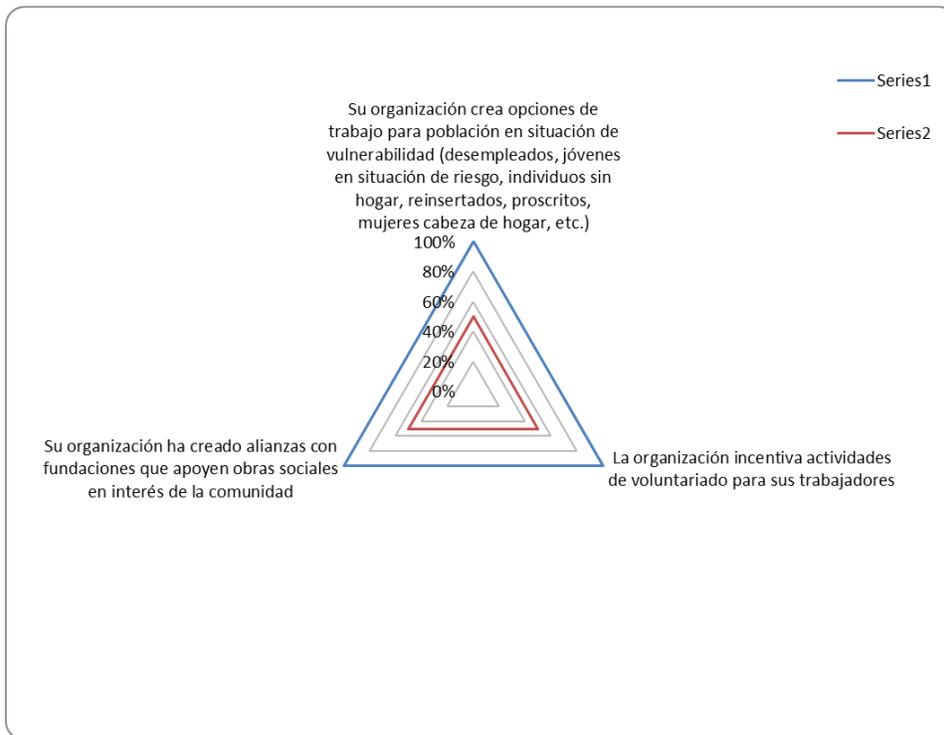
 modelo integrado de planeación y gestión

- **Apoyo a iniciativas sociales:** Aunque no se han formalizado alianzas con fundaciones, hemos ofrecido asesoría a personas interesadas en emprender y las hemos conectado con actores clave que pueden brindar respaldo técnico o financiero para consolidar sus iniciativas productivas. Este enfoque busca fomentar el desarrollo económico local desde una perspectiva colaborativa.





A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53



Conclusión del Informe BIC

El presente informe demuestra el compromiso de Ingeniería y Desarrollo de Soluciones Web S.A.S. BIC con los principios del modelo de Empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), integrando prácticas orientadas al desarrollo sostenible en sus dimensiones económica, social y ambiental.

Durante el año 2024, hemos trabajado por los avances en áreas como el fortalecimiento del modelo de negocio con enfoque local e inclusivo, la implementación de políticas laborales justas y programas de bienestar laboral. Estas acciones reflejan alineación con el propósito superior de generar valor compartido.

No obstante, los resultados de la evaluación general (52%) revelan la existencia de oportunidades de mejora. Dimensiones como la gestión ambiental, la diversidad e inclusión en el gobierno corporativo, la reorientación laboral y el impacto comunitario requiere que continuemos trabajando.

Al ser una microempresa, en ocasiones no se orientan la mayor parte de esfuerzos y recursos en estrategias que nos permiten un mayor avance más significativo, sin embargo, Continuamos trabajando en la formalización de estos procesos, e institucionalizar programas que nos permita avanzar hacia un modelo BIC más maduro, eficaz y transformador.

En conclusión, IDS Web S.A.S. BIC ha trazado un camino claro hacia la sostenibilidad y el impacto colectivo. Con voluntad y enfoque estratégico.

Cordialmente:

Omaira Camargo Suescun
Representante legal IDSWEB SAS BIC



Administrativo@idsweb.com.co

+57 311 7525713

Carrera 11 A N. 18-53

